

Принято
на Общем собрании работников
Председатель Е.В. Красильникова

Утверждаю
Директор МУ ДО «ДТТ»

В.П. Васильева

2016г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального учреждения дополнительного образования
«Дом детского творчества»
Нagai-Баевского муниципального района
Челябинской области**

2016 г.

1. Общие положения

1.1. Положение об охране труда работников (далее - Положение) Муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» Нагайбакского муниципального района Челябинской области (далее - Учреждение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ),

1.2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;

условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;

требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда;

аттестация рабочих мест по условиям труда - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

1.3. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в Учреждении возложены в соответствии со статьей 212 ТК РФ на директора Учреждения. Основой функционирования службы охраны труда является нормативная правовая база, в том числе локальная, разрабатываемая непосредственно в Учреждении.

1.4. Служба охраны труда - набор взаимосвязанных или взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

1.5. Целью работы по охране труда является обеспечение предотвращения травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий труда работников Учреждения.

1.6. Основными задачами охраны труда в Учреждении являются:

-реализация основных направлений государственной политики в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

-правовое и нормативное обеспечение безопасных условий труда и сохранения здоровья работников;

- контроль за соблюдением требований охраны труда;

- организация системы обучения по охране труда работников Учреждения;

-использование механизмов экспертизы, сертификации и лицензирования для улучшения условий и охраны труда.

1.7. Управление охраной труда в Учреждении осуществляет директор.

2. Требования охраны труда

2.1. Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативно-правовых актов субъектов РФ об охране труда, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2.2. Требования охраны труда обязательны для работников Учреждения.

2.3. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя.

2.4. Работодатель обязан обеспечить: безопасность работников при эксплуатации зданий, применение средств индивидуальной и коллективной защиты, соответствующие требованиям охраны труда, условия труда на каждом рабочем месте и проверку знаний, требований охраны труда, безопасных методов и приемов работы, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку требований охраны труда, организацию контроля за состоянием условий труда на рабочем месте, недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранения жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи, расследование и учет несчастных случаев, санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и копиями трудового законодательства установленным настоящим кодексом, обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев, ознакомление работников с требованиями охраны труда.

3. Медицинские осмотры работников

Работники Учреждения проходят ежегодные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

4. Обязанности работника в области охраны труда

Работники Учреждения обязаны:

- соблюдать требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда, правильно применять средства индивидуальной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать директора о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания;
- проходить обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и в течение трудовой деятельности (не реже 1 раза в год).

5. Обязанности работодателя в области охраны труда

Работодатель обязан:

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования;
- соблюдать соответствующие требования охраны труда на каждом рабочем месте;
- соблюдать режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъектов РФ;
- обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты;
- обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов Фонда социального страхования РФ, а также

представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий труда в организации и расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;

-ознакомление работников с требованиями охраны труда.

6. Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены

Каждый работник имеет право:

- на получение достоверной информации о существующем риске повреждения здоровья;
- на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом до устранения такой опасности;
- на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обеспечение средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам охраны труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами госнадзора;
- личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая.

7. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда. При отказе работника от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае, если предоставление такой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья, оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными Федеральными законами. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудового обязательства, возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с Федеральным законом. В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда, государство обеспечивает осуществление государственного надзора за соблюдением требований охраны труда.

8. Обеспечение работников специальной одеждой и обувью

Специальной одеждой и обувью обеспечиваются уборщики служебных помещений.

Приобретение, хранение и стирка спецодежды работников осуществляется за счет средств работодателя.

9. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда

Все работники Учреждения, в том числе ее директор, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо, обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовать обучение безопасным методам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

10. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Несчастные случаи подлежат расследованию и учету при исполнении работниками трудовых обязанностей и работы по заданию организации или работодателя. К указанным лицам относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору;
- студенты и обучающиеся, проходящие производственную практику в Учреждении.

Расследуются и подлежат учету следующие несчастные случаи:

- травма, в том числе нанесенная другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, поражение электрическим током, молнией, укусы насекомых, телесные повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушение зданий, стихийных бедствий, других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, а также временную или стойкую утрату им трудоспособности либо смерть работника, если они произошли:

- в течение рабочего времени на территории или вне её, во время установленного перерыва, перед началом и после окончания работы или при выполнении работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие, праздничные дни;

- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем либо на личном транспорте, в случаях использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно;

- при осуществлении действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершенные в интересах работодателя или направленные на предотвращение аварий или несчастного случая.

Несчастный случай является страховым случаем.

11. Обязанности работодателя при несчастном случае

При несчастном случае работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшим и при необходимости доставку их в учреждение здравоохранения;

- принять неотложные меры по предотвращению развития ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии, а в случае невозможности её сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы);

-обеспечить своевременное расследование несчастного случая и его учет, немедленно проинформировать о несчастном случае родственников пострадавшего, а также направить сообщение в органы и организации, определенные настоящим кодексом.

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, работодатель в течение суток обязан сообщить соответственно:

1. в соответствующую инспекцию труда;
2. в прокуратуру по месту происшествия;
3. в Федеральный орган исполнительной власти и подведомственной принадлежности;
4. в орган исполнительной власти субъекта РФ;
5. в организацию, направившую работника, с которым произошел несчастный случай;
6. в территориальное объединение организаций профсоюзов;
7. в территориальный орган госнадзора;
8. страховщику по вопросам обязательного страхования.

Если несчастный случай произошел у работодателя:

1. в государственную инспекцию труда;
2. в прокуратуру по месту нахождения работодателя;
3. в орган исполнительной власти;
4. в территориальный орган госнадзора;
5. страховщику по вопросам обязательного страхования от несчастных случаев.

12. Порядок расследования несчастных случаев

Для расследования несчастных случаев работодатель немедленно создает комиссию в составе не менее трех человек. В состав входят: специалист по охране труда, назначенный приказом директора Учреждения, представители работодателя. Состав комиссии утверждается приказом директора Учреждения. Директор Учреждения, где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включается. Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю, расследуется комиссией, где произошел несчастный случай. В состав данной комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего это лицо. Несчастный случай, происшедший с работником организации, производящим работы на выделенном участке другой организации, расследуется и учитывается организацией, производящей эти работы. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству расследуется по месту, где производились работы по совместительству. Расследование несчастного случая, происшедшего в результате аварии транспортного средства, проводятся комиссией с обязательным использованием материалов расследования, проведенным государственным органом надзора. Каждый работник имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая. Расследование несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней. Расследование причин несчастного случая средней степени тяжести производится комиссией в течение 3-х дней.

13. Оформление материалов расследования несчастных случаев и их учет

По каждому несчастному случаю оформляется акт о несчастном случае в 3-х экземплярах. В акте о несчастном случае должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая. В случае установления факта грубой

неосторожности застрахованного, учитывается степень вины застрахованного в процентах. Акт подписывается членами комиссии, утверждается работодателем и заверяется печатью, а также регистрируется в журнале регистрации несчастных случаев.

Работодатель обязан выдать один экземпляр пострадавшему, второй экземпляр хранится в организации 45 лет вместе с материалами расследования. Третий экземпляр отдается страховщику.

14. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформление и учет несчастных случаев

Непризнание работодателем несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта несогласия рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений государственного специалиста по охране труда.